



VIII З'ЇЗД
ПОСТАНОВА

25.05.2021

м. Київ

№83-8

┌
└
Про Стратегію діяльності Федерації профспілок України на 2021–2026 роки «Час дій та якісних змін»

Виконання у попередньому звітному періоді Стратегії діяльності ФПУ на 2016–2021 роки «Європейський вибір», двох генеральних угод з Урядом і всеукраїнськими об'єднаннями роботодавців щодо реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин, Програми гідної праці МОП для України, активна участь у законотворчому процесі та колективні протестні дії на захист прав та інтересів працівників і членів їхніх сімей, студентів, разом з оновленням форм і методів профспілкової роботи дали певні позитивні результати, які висвітлені у Звіті Ради ФПУ про роботу з березня 2016 по березень 2021 рр.

Проте, взятий владою останнім часом курс на впровадження неоліберальної політики в економіці та соціальній сфері, ослаблення регулюючої функції держави, відсутність дієвого соціального діалогу, ухилення значної частини бізнесу від колективних переговорів негативно позначилися на стабільності ринку праці, дотриманні трудових і соціальних прав громадян, призвели до поглиблення несправедливого розподілу результатів праці у суспільстві й зростання бідності. При цьому влада намагається зменшити вплив профспілок у робітничому середовищі та обмежити їх права та повноваження у сфері праці.

У наступному п'ятилітті Україну і світ очікують нові безпрецедентні економічні, соціальні та безпекові виклики, спричинені, з одного боку, необхідністю подолання руйнівних наслідків світової пандемії для економіки та людей, а з іншого – подальшою глобалізацією національних ринків та цифровізацією праці, що загрожують втратою робочих місць у традиційних секторах економіки і масштабним поширенням нестандартних форм зайнятості, та, як наслідок, скороченням профспілкового членства.

У цих умовах ФПУ, її членські організації мають діяти більш ефективно для досягнення визначених цілей і завдань, забезпечити надійний правовий

захист своїх членів, активніше впливати на формування економічної, трудової, соціальної політики й суспільно-політичне життя країни.

У зв'язку із зазначеним VIII З'їзд Федерації профспілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити Стратегію діяльності Федерації профспілок України на 2021–2026 роки «Час дій та якісних змін» (додається).

2. Доручити Раді, Президії та керівництву ФПУ забезпечити виконання передбачених Стратегією пріоритетів діяльності, цілей і завдань, враховувати їх при плануванні роботи, прийнятті рішень, у взаємовідносинах з органами державної влади, місцевого самоврядування, об'єднаннями організацій роботодавців та іншими організаціями.

3. Членським організаціям ФПУ довести Стратегію діяльності Федерації профспілок України на 2021–2026 роки «Час дій та якісних змін» до профспілкових організацій всіх рівнів з метою врахування визначених нею завдань у практичній діяльності.

4. Доручити керівництву ФПУ поінформувати соціальних партнерів, державні органи влади і організації, з якими ФПУ підтримує партнерські стосунки, про основні положення Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2021–2026 роки.

5. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Президію ФПУ.

Голова ФПУ



Голова секретаріату VIII З'їзду

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Г.В. Осовий

Н.В. Мазур



Додаток
до постанови VIII З'їзду ФПУ
Від 25.05.2021 №83-8

СТРАТЕГІЯ
діяльності Федерації профспілок України на 2021–2026 роки
«Час дій та якісних змін»

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
ОСНОВНЕ ПРИЗНАЧЕННЯ ФПУ.....	3
НАШІ ЦІННОСТІ	4
ОСНОВНІ ПРІОРИТЕТИ ДІЯЛЬНОСТІ.....	4
МЕТА.....	4
СПІЛЬНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ.....	5
1. Відродження промислового потенціалу і виробничих галузей.....	5
2. Забезпечення якісної освіти, охорони здоров'я, громадських послуг для гідного життя.....	6
3. Відновлення кадрового потенціалу відповідно до потреб ринку праці, забезпечення швидкої адаптації до змін.....	6
4. Зростання заробітної плати до рівня країн ЄС.....	7
5. Безпечна праця, захищене здоров'я працівників на робочих місцях.....	8
6. Забезпечення надійного соціального захисту працівників і членів їхніх сімей.....	8
7. Ефективний соціальний діалог та результативні колективні переговори на всіх рівнях	9
8. Посилення правозахисної діяльності профспілкових органів.....	10
9. Інституційний розвиток Федерації профспілок України, її членських організацій.....	11
10. Забезпечення гендерної рівності і недискримінації у трудових і соціально-економічних правах	13
11. Молодому поколінню – нові можливості.....	13
12. Міжнародну солідарність – на захист прав та інтересів членів профспілок.....	14
13. Новітні інформаційні технології – у діяльність кожної профспілкової організації.....	15
14. ФПУ – активний і впливовий учасник громадянського суспільства.....	16
ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ.....	17

ВСТУП

Виконання у попередньому звітному періоді Стратегії діяльності ФПУ на 2016–2021 роки «Європейський вибір», двох генеральних угод з Урядом і всеукраїнськими об'єднаннями роботодавців щодо реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин, Програми гідної праці МОП для України, активна участь у законотворчому процесі та колективні протестні дії на захист прав та інтересів працівників і членів їхніх сімей, студентів, разом з оновленням форм і методів профспілкової роботи дали певні позитивні результати, які висвітлені у Звіті Ради ФПУ VIII З'їзду.

Проте, взятий владою останнім часом курс на впровадження неоліберальної політики в економіці та соціальній сфері, ослаблення регулюючої функції держави, відсутність дієвого соціального діалогу, ухилення значної частини бізнесу від колективних переговорів негативно позначилися на стабільності ринку праці, дотриманні трудових і соціальних прав громадян, призвели до поглиблення несправедливого розподілу результатів праці у суспільстві й зростання бідності. При цьому влада намагається зменшити вплив профспілок у робітничому середовищі та обмежити їх права та повноваження у сфері праці.

У наступному п'ятилітті Україну і світ очікують нові безпрецедентні економічні, соціальні та безпекові виклики, спричинені, з одного боку, необхідністю подолання руйнівних наслідків світової пандемії для економіки та людей, а з іншого – подальшою глобалізацією національних ринків та цифровізацією праці, що загрожують втратою робочих місць у традиційних секторах економіки і масштабним поширенням нестандартних форм зайнятості та, як наслідок, скороченням профспілкового членства.

У цих умовах ФПУ, її членські організації мають діяти більш ефективно для досягнення визначених цілей і завдань, забезпечити надійний правовий захист своїх членів, активніше впливати на формування економічної, трудової, соціальної політики й суспільно-політичне життя країни.

ОСНОВНЕ ПРИЗНАЧЕННЯ ФПУ

Основне призначення Федерації профспілок України як національного профцентру – представництво та обстоювання інтересів працівників і членських організацій в органах державної влади, місцевого самоврядування, у відносинах з об'єднаннями організацій роботодавців та іншими суб'єктами права на національному рівні, а також координація дій і консолідація профспілкового руху на захист трудових та соціально-економічних прав членів профспілок, виконання інших завдань, передбачених Статутом і рішеннями колегіальних органів.

НАШІ ЦІННОСТІ

- головна цінність – це Людина Праці, творець матеріальних і духовних благ для суспільства;
- демократичність і колегіальність;
- верховенство права;
- проєвропейськість;
- спільність інтересів та єдність дій;
- профспілкова солідарність;
- проактивність та націленість на результат;
- відкритість та підзвітність членам профспілок.

ОСНОВНІ ПРІОРИТЕТИ ДІЯЛЬНОСТІ

1. Зростаюча національна економіка задля добробуту людей.
2. Гідні умови праці та професійне зростання працівників, повна продуктивна зайнятість.
3. Захист трудових і профспілкових прав.
4. Зарплата для гідного життя.
5. Безпечна праця та посилення охорони здоров'я на робочих місцях, включаючи запобігання COVID-19.
6. Посилення соціального захисту працівників, протидія згортанню соціальних функцій та обов'язків держави.
7. Якісні і доступні послуги для населення від держави та місцевого самоврядування.
8. Гендерна рівність та недискримінація у сфері трудових відносин.
9. Ефективний соціальний діалог на всіх рівнях. Кожному члену профспілки – дієвий колективно-договірний захист.
10. Інституційний розвиток профспілок: сильні профспілки – захищений працівник.
11. Зміцнення потенціалу ФПУ як провідного профцентру країни.
12. Молодь – майбутнє профспілок.
13. Розширення міжнародної діяльності ФПУ в інтересах членів профспілок.
14. Новітні інформаційні технології – у діяльність кожної профспілкової організації.
15. Утвердження ФПУ як активного і впливового учасника громадянського суспільства.

МЕТА

Досягнення визначених Стратегією пріоритетів і цілей шляхом виконання завдань, спрямованих на підвищення рівня і якості життя, соціально-економічної захищеності членів профспілок та їхніх сімей, формування справедливих відносин у сфері праці та суспільних відносин у цілому.

СПІЛЬНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

1. Відродження промислового потенціалу і виробничих галузей

1.1. Просування моделі прискороного інноваційного індустріального розвитку економіки як національного пріоритету.

1.2. Сприяння прискороному розвитку економіки, участь у створенні високотехнологічних робочих місць, закріплення стратегії пріоритетного розвитку внутрішнього виробництва, імпортозаміщення та спрямування публічних коштів на закупівлю товарів і послуг національного виробництва.

1.3. Спрямування зусиль на забезпечення державою підтримки розвитку наукової, науково-технічної діяльності як визначального чинника прогресу суспільства, підвищення добробуту громадян, їх духовного та інтелектуального зростання.

1.4. Сприяння розвитку виробничих та переробних потужностей аграрного сектору з метою підвищення конкурентоспроможності вітчизняної (харчової) продукції, підтримки фермерства й дрібних товаровиробників, розвитку сільських територій, забезпечення продовольчої безпеки, підвищення якості і доступності продуктів харчування.

1.5. Сприяння формуванню та прийняттю Урядом Стратегії розвитку промислового комплексу України, галузевих програм та нормативно-правових актів з розвитку стратегічних галузей промисловості.

1.6. Здійснення громадського контролю за укладанням договорів з іноземними інвесторами з метою забезпечення гідної праці, впровадження принципів виробничої демократії, збереження навколишнього середовища, створення «зелених» робочих місць.

1.7. Недопущення безпідставного скорочення робочих місць у ході приватизації, корпоратизації та реорганізації підприємств, змін в організації виробництва, в тому числі під час реформи адміністративно-територіального устрою, забезпечення дотримання прав та врахування інтересів працівників.

1.8. Забезпечення участі представників найманих працівників у обговоренні та прийнятті рішень органами управління підприємствами, державними акціонерними компаніями.

2. Забезпечення якісної освіти, охорони здоров'я, громадських послуг для гідного життя

2.1. Через механізми соціального діалогу та колективно-договірного регулювання відстоювати інвестиції в людський розвиток та якість життя шляхом збільшення державного фінансування в освіту, охорону здоров'я, культуру, енергетику, житлово-комунальне господарство, соціальне забезпечення.

2.2. Збереження закладів сфери громадського обслуговування в державній і комунальній власності як основи забезпечення потреб громадян в якісних і доступних послугах.

2.3. Недопущення закриття закладів бюджетної сфери, необґрунтованого скорочення працівників, а також здійснення упереджувальних заходів сприяння зайнятості у разі загрози масового вивільнення працівників у ході реформ, зокрема адміністративно-територіальної.

2.4. Вимагати від Уряду недопущення підвищення цін і тарифів під час входу України в енергетичний ринок Європи без вжиття достатніх упереджувальних заходів щодо підвищення доходів громадян і соціального захисту вразливих категорій споживачів, збереження пільг для окремих категорій населення.

3. Відновлення кадрового потенціалу відповідно до потреб ринку праці, забезпечення швидкої адаптації до змін

3.1. Участь профспілок у формуванні державної політики розширення попиту на працю, забезпечення повної зайнятості, викорінення неформальної нестійкої та тіньової зайнятості з метою збільшення частки легально оформлених працівників.

3.2. Реалізація спільно з роботодавцями планів підготовки і підвищення кваліфікації працюючих, гарантованого професійного зростання, заохочення до продуктивної праці, створення умов для професійного навчання впродовж життя.

3.3. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці, скорочення термінів перебування особи в статусі безробітного. Спрямування зусиль на подолання негативних наслідків масової трудової міграції українців за кордон, збільшення чисельності економічно активного населення, скорочення термінів працевлаштування.

3.4. Забезпечення конституційних прав громадян на освіту, розвиток державних та комунальних закладів освіти шляхом належного рівня їх фінансування.

3.5. Широке впровадження підготовки учнів професійних (професійно-технічних) закладів освіти за дуальною формою, розширення сфери її застосування на заклади вищої та фахової передвищої освіти.

3.6. Вироблення механізмів участі профспілок у процесі переходу від кваліфікаційних характеристик до професійних стандартів, їх розробленні та введенні в дію. Створення на базі Академії праці, соціальних відносин і туризму Центру сприяння впровадженню професійних стандартів.

3.7. Безпосередня участь профспілок загальнонаціонального та галузевого рівнів у процесі реформування Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій».

3.8. Створення привабливих економічних, соціальних і безпекових умов для роботи в Україні як альтернатива масовій трудовій міграції за кордон. Участь профспілок у державній програмі реінтеграції працівників-мігрантів. Розширення зв'язків із профспілками країн, де є найбільша концентрація трудових мігрантів-українців, міжнародною мережею ЄКП «Migrantnet».

4. Зростання заробітної плати до рівня країн ЄС

4.1. Встановлення через колективні переговори на національному рівні державної гарантії розміру мінімальної заробітної плати на рівні об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатних осіб та надалі – з урахуванням сімейної складової відповідно до Європейської соціальної хартії та Конвенції МОП № 131. Внесення змін до законодавства щодо вилучення зі структури мінімальної зарплати усіх надбавок, доплат, які штучно завищують її розмір.

4.2. Сприяння галузевим профспілкам у реалізації гарантій оплати праці, визначених законами та колективними угодами, встановленні мінімальної тарифної ставки (посадового окладу) не нижче об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

4.3. Консолідація зусиль у рамках Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профоб'єднань для внесення законодавчих змін щодо встановлення економічно обґрунтованого співвідношення між заробітними платами працівників та керівників/топменеджерів.

4.4. Досягнення через представників ФПУ у Парламенті прийняття законопроектів, які стосуються забезпечення першочерговості виплати заробітної плати працівникам та ліквідації заборгованості. Створення фонду гарантійних виплат для погашення боргів із заробітної плати на неплатоспроможних підприємствах.

4.5. Лобіювання впровадження справедливого оподаткування трудових доходів громадян, а саме: зменшення ставки податку на невисокі доходи, звільнення від податку доходів нижче прожиткового мінімуму і застосування прогресивної шкали податку на надвисокі доходи фізичних осіб.

5. Безпечна праця, захищене здоров'я працівників на робочих місцях

5.1. Продовження спільно зі сторонами соціального діалогу роботи щодо модернізації законодавства з охорони праці, не допускаючи звуження прав і законодавчих гарантій працівників, а також підтримання ініціативи глобальних профспілок щодо включення охорони праці до основоположних прав у сфері праці. Внесення пропозицій щодо імплементації положень рамкової Директиви Ради 89/391/ЄЕС від 12 червня 1989 р. про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки та охорони здоров'я працівників під час роботи, а також ратифікації конвенцій МОП:

- № 187 про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці;
- № 167 про безпеку та гігієну праці у будівництві;
- № 121 про допомогу у випадках виробничого травматизму;
- № 152 (1979 р.) про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах;
- про працю в морському судноплавстві.

5.2. Участь у розробці й затвердженні Національної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

5.3. Наполягання на:

– відновленні права на достроковий вихід на пенсію за віком окремих категорій працівників вугледобувних підприємств, підприємств хімічної і машинобудівної промисловості, закладів охорони здоров'я й посилення захисту на робочих місцях у зв'язку з поширенням COVID-19;

– знятті законодавчого обмеження функцій і прав державних інспекторів праці щодо здійснення ними наглядової діяльності у сфері охорони праці відповідно до висновків МОП;

– відродженні в Україні медицини праці;

– забороні створення нових робочих місць, що не відповідають стандартам безпеки праці, охорони здоров'я та екології.

5.4. Вжиття заходів щодо зміцнення кадрового потенціалу штатних технічних інспекторів праці профспілок у всеукраїнських профспілках та територіальних об'єднаннях організацій профспілок, громадських інспекторів з охорони праці безпосередньо на підприємствах і в організаціях. Участь у підготовці та реалізації заходів програми Фонду соціального страхування України з профілактики нещасних випадків і професійних захворювань серед працівників.

6. Забезпечення надійного соціального захисту працівників і членів їхніх сімей

6.1. Участь у розбудові соціальної держави, профспілковий контроль за дотриманням норм Конституції України, Європейської соціальної хартії (переглянутої), Конвенції № 102 про мінімальні норми соціального

забезпечення, Рекомендації № 202 щодо мінімальних рівнів соціального захисту, інших міжнародних правових норм.

6.2. Виконання делегованої профспілкам державою місії представництва і захисту застрахованих осіб у системі загальнообов'язкового соціального страхування, спрямування зусиль на:

- зміцнення паритетного управління фондами соціального страхування;
- підвищення страхових виплат і відшкодувань застрахованим особам у випадках настання безробіття, постраждалим на виробництві;
- прискорення впровадження загальнообов'язкового державного медичного соціального страхування;
- збільшення фінансування на санаторно-курортне оздоровлення та реабілітаційне лікування працівників, які перенесли важкі захворювання;
- підвищення активності на підприємствах комісій соціального страхування та можливості через колективні договори спрямування отриманих від роботодавця коштів на оздоровлення працівників та членів їхніх сімей.

6.3. Вимоги до влади:

- забезпечення прозорості пенсійної системи та зрозумілості для всіх умов і порядку призначення, справедливого обчислення розмірів пенсій відповідно до трудового внеску кожного;
- підвищення мінімального розміру пенсії до фактичного розміру прожиткового мінімуму, визначеного для непрацевдатних осіб;
- встановлення розміру пенсії не менше 40% заробітку за наявності страхового стажу не менше 30 років, відповідно до Конвенції МОП № 102;
- підвищення рівня пенсійного забезпечення, проведення щорічної індексації пенсій для всіх категорій пенсіонерів з урахуванням темпів зростання середньої зарплати та споживчих цін, зі скороченням різниці у розмірах пенсій, призначених у різні роки, не пізніше березня;
- встановлення дострокового виходу на пенсію працівників, зайнятих на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працевдатності або придатності до настання пенсійного віку (пенсії за вислугу років);
- недопущення впровадження додаткових накопичувальних пенсійних систем за умов відсутності забезпечення гарантованого захисту накопичених коштів від їх знецінення і втрати.

7. Ефективний соціальний діалог та результативні колективні переговори на всіх рівнях

7.1. Спільно зі сторонами соціального діалогу:

- активізація діяльності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, розширення її повноважень з розробки реформ та законодавства у трудовій й соціально-економічній сферах;

– завершення створення галузевих тристоронніх соціально-економічних рад та сприяння формуванню органів соціального діалогу на рівні об'єднаних територіальних громад відповідно до змін адміністративно-територіального устрою країни;

– сприяння реалізації державної політики у сфері розвитку соціально відповідального бізнесу в Україні на засадах, визначених Керівними принципами ООН з питань бізнесу та прав людини, Керівними принципами Організації економічного співробітництва та розвитку для багатонаціональних компаній і Глобального договору ООН щодо цілей сталого розвитку на період до 2030 року;

– упровадження політики корпоративної соціальної відповідальності на підприємствах через систему колективних договорів та угод з визначенням зобов'язань в інтересах працівників та членів їх сімей.

7.2. Координація роботи профспілкової сторони у дво- та тристоронніх органах соціального діалогу, представництво інтересів та захист прав спілчан у виборних і колегіальних органах влади, громадських радах щодо питань праці, соціально-економічної політики та соціального захисту громадян.

7.3. Лобіювання внесення змін до законодавства щодо:

– поширення норм Генеральної, галузевих та територіальних угод на всіх суб'єктів господарювання, які ухиляються або не беруть участь у колективних переговорах;

– встановлення у колективних договорах більш високих гарантій для членів профспілок;

– спрощення процедур вирішення колективних спорів (конфліктів), можливості проведення попереджувальних страйків, страйків солідарності та недопущення застосування локауту роботодавцями.

7.4. Створення на базі Академії праці, соціальних відносин та туризму Школи професійних профспілкових переговорників для ведення колективних переговорів та участі у примирних процедурах, зокрема у співпраці з міжнародними партнерами.

8. Посилення правозахисної діяльності профспілкових органів

8.1. Завершення побудови багаторівневої системи правового захисту профспілкових та трудових прав у структурі ФПУ для забезпечення доступності правової допомоги кожному члену профспілки. Створення центрів правової допомоги, консультаційних пунктів з використанням онлайн-сервісів і сучасних інформаційних технологій, забезпечивши їх належне фінансування.

8.2. Посилення громадського контролю на всіх підприємствах за додержанням роботодавцями законодавства про працю і профспілки, виконанням колективних договорів.

8.3. Розвиток співпраці з політичними фракціями, представленими у Верховній Раді України, народними депутатами України, Уповноваженим ВРУ з прав людини, Держпраці, правозахисними організаціями з питань законотворчої діяльності, контролю за дотриманням прав громадян, доступності судової системи для громадян.

8.4. Активна протидія законодавчим ініціативам щодо лібералізації трудового законодавства, обмеження прав профспілок, усунення їх від формування трудової і соціальної політики держави, позбавлення повноважень захисту трудових та соціально-економічних прав працівників.

8.5. Наполягання на розробленні безпосередньо сторонами соціального діалогу Трудового кодексу України та інших проектів актів законодавства щодо регулювання економічних та соціально-трудова відносин на основі зобов'язань, визначених міжнародними правовими актами, ратифікованими Україною, та проведенні технічної експертизи МОП до їх прийняття.

8.6. Підготовка законодавчих пропозицій щодо внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та лобіювання прийняття закону у новій редакції.

9. Інституційний розвиток Федерації профспілок України, її членських організацій

9.1. Організаційне, фінансове, кадрове зміцнення потенціалу ФПУ, її членських організацій, консолідація сил і координація дій з метою підвищення здатності профспілкових організацій усіх рівнів ефективно реагувати на потреби членів профспілок, внутрішні і зовнішні виклики.

9.2. Реформування профспілкових структур відповідно до змін адміністративно-територіального устрою, структурних змін у галузях. Сприяння впровадженню новітніх і гнучких форм діяльності профспілкових організацій, поширення інституту профспілкового представника.

9.3. Посилення правового захисту профспілкових працівників в умовах реформ в економіці, соціальній та гуманітарних сферах, органах державної та місцевої влади, а також під час приватизації та ліквідації підприємств.

9.4. Кадрове зміцнення профспілкових організацій. Упровадження системи безперервного навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок для підвищення рівня їх професійних знань, навичок і компетенцій для формування дієвого кадрового резерву.

9.5. Створення онлайн-платформи навчання профактиву, електронної профспілкової бібліотеки та навчального фонду, академії профспілкового лідерства.

9.6. Реформування Академії праці, соціальних відносин і туризму у навчальний, науково-методичний і дослідницький центр розвитку профспілкового руху, підготовки і перепідготовки профспілкових кадрів. Організація і проведення досліджень у сфері праці, економіки, права та

громадянського суспільства. Дольова участь ФПУ, членських організацій у фінансуванні спільних заходів Академії.

9.7. Посилення мотивації профспілкового членства, встановлення додаткових до угод та колективних договорів гарантій членам профспілок, надання правових, соціальних, фінансових, страхових послуг та вигод, у тому числі через соціальні картки.

9.8. Проведення органайзингових кампаній та рекрутингу на підприємствах не охоплених профспілками сфер економіки, у тому числі в багатонаціональних компаніях. Створення при ФПУ Центру з органайзингу.

Просування переваг колективного захисту прав та інтересів працівників, формування громадської думки позитивного сприйняття діяльності профспілок шляхом просвітницьких та освітніх проєктів, інформаційних кампаній.

9.9. Обрання делегатів, формування виборних органів ФПУ, прийняття ними рішень і надання представницьких повноважень від ФПУ з урахуванням повноти сплати членських внесків відповідно до чисельності.

9.10. Упровадження єдиної фінансово-бюджетної політики в діяльність профспілкових організацій усіх рівнів:

- визначення в кошторисах профспілкових організацій і профорганів усіх рівнів нормативів фінансування навчання профактиву, колективно-договірної і правового захисту членів профспілок, інформаційно-роз'яснювальної роботи в осередках, створення фондів солідарності;

- фінансування експертно-аналітичної, нормативно-правової, колективно-договірної, організаційної роботи працівників апарату ФПУ переважно за рахунок внесків членських організацій;

- фінансування цільових програм та проєктів, наповнення Фонду солідарності ФПУ, надання фінансової підтримки членським організаціям для впровадження цифрових і мережевих технологій роботи, електронного документообігу і виведення на спільну інформаційну онлайн-платформу членів Ради, Президії, комісій, а також доступу до публічної інформації членів профспілок за рахунок надходжень від діяльності майнового комплексу ФПУ;

- внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо порядку перерахування внесків членів профспілок до профспілки.

9.11. Прийняття Програми корпоративного управління і розвитку активів ФПУ для забезпечення якісними і доступними послугами працюючих та членів їхніх сімей, пільгового обслуговування членів профспілок, фінансової підтримки правозахисної роботи ФПУ, всеукраїнських професійних спілок та територіальних профспілкових об'єднань.

10. Забезпечення гендерної рівності і недискримінації у трудових і соціально-економічних правах

10.1. Сприяння рівній економічній незалежності жінок і чоловіків, усунення гендерного розриву в оплаті праці і пенсіях, розв'язання проблеми балансу роботи й особистого життя. Реалізація цієї мети через діяльність ФПУ в Міжнародній коаліції за рівну оплату праці (Equal Pay International Coalition).

10.2. Інтегрування гендерного компонента в ключові напрями діяльності ФПУ, її членських організацій, у тому числі впровадження дотримання гендерного балансу при формуванні виборних органів усіх рівнів та сприяння жіночому лідерству в профспілковому русі.

10.3. Протидія сексуальним домаганням та насильству на робочому місці. Спільно із соціальними партнерами просування ратифікації Конвенції МОП № 190 та Рекомендації № 206.

10.4. Протидія дискримінації за віком у частині права на працю.

11. Молодому поколінню – нові можливості

11.1. Широке залучення молоді, в тому числі студентства та учнів професійно-технічних закладів, до профспілкового членства, сприяння її активній участі в діяльності профспілкових організацій.

11.2. Формування нового покоління профспілкових лідерів через залучення до освітніх програм їх особистісного розвитку і набуття фахових компетенцій, передачу профспілкового досвіду старших поколінь, запровадження стажування у профспілкових організаціях. Підтримка ініціативної та цілеспрямованої молоді у профспілковому русі та надання їй можливостей для самореалізації у профспілках.

11.3. Створення молодіжної платформи генерації ідей розвитку профспілкового руху для залучення інтелектуального та творчого потенціалу молоді.

11.4. Залучення молодіжних структур до діяльності та прийняття рішень профспілкових організацій.

11.5. Реалізація заходів щодо забезпечення молоді першим робочим місцем шляхом ініціювання Програми гарантій зайнятості молоді та стимулювання роботодавців. Встановлення рівня стипендіального забезпечення студентів та учнів на рівні, не нижчому від прожиткового мінімуму, відповідно до Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії».

11.6. Сприяння реалізації державних програм молодіжного житлового будівництва та збільшенню їх фінансування.

12. Міжнародну солідарність – на захист прав та інтересів членів профспілок

12.1. Активізація участі ФПУ в органах Міжнародної конфедерації профспілок (МКП), Загальноєвропейської регіональної ради (ЗЄРР), зокрема в роботі мережі МКП з прав людини і профспілок, мереж юристів, економістів та інформаційних працівників, жіночих та молодіжних комітетів, Міжнародної коаліції за рівну оплату праці (ЕРІС), а також взаємодія з Профспілковим консультативним комітетом при Організації економічного співробітництва і розвитку (ПКК–ОЕСР) задля впливу на рішення урядів на користь більш справедливих соціально орієнтованих національних політик.

12.2. Продовження реалізації рішень IV Всесвітнього конгресу МКП, який проходив під гаслом: «Зміцнимо вплив трудящих: змінимо правила», використання їх у боротьбі ФПУ за гідну працю, справедливий перехід до «зеленої економіки», цифрових технологій та автоматизації, за соціальну відповідальність бізнесу. На основі «Декларації століття про майбутнє сфери праці» МОП забезпечення справедливого, інклюзивного та безпечного майбутнього сфери праці.

12.3. Всебічне використання консультативного статусу ФПУ при Організації Об'єднаних Націй, участь у Міжнародній організації праці, Європейському соціально-економічному комітеті, контроль за реалізацією органами влади Заключних зауважень Соціально-економічного комітету ООН, рекомендацій Спеціального доповідача ООН з питання про права на свободу мирних зібрань та асоціації, а також рекомендацій відповідних комітетів МОП для Уряду України з метою посилення моніторингу за дотриманням законних прав трудящих і профспілок та надання цим органам власних коментарів.

12.4. Ініціювання спільно із соціальними партнерами подальшої ратифікації найбільш актуальних для України конвенцій МОП, забезпечення моніторингу їх виконання. Активна участь у реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2020–2024 роки, досягнення ратифікації у повному обсязі Європейської соціальної хартії (переглянутої).

12.5. Посилення співпраці з Європейською конфедерацією профспілок щодо реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, із канадськими профспілками щодо реалізації Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою. Включення до торговельних угод, які Україна укладатиме надалі, трудових та соціальних розділів, які б мали юридично обов'язковий характер та передбачали ефективні інструменти моніторингу й оскарження у випадку порушення прав людини, трудових і профспілкових прав. Залучення соціальних партнерів як до процесу їх укладання, так і дотримання, з метою забезпечення виконання порядку денного в галузі сталого розвитку на період до 2030 року.

12.6. Розширення співпраці з глобальними та європейськими профспілками щодо обміну досвідом удосконалення трудового і соціального законодавства, підготовки профспілкових кадрів, залучення до профспілок

трудящої молоді, створення профспілкових організацій та укладання колективних угод, включення представників працівників багатонаціональних компаній, що діють в Україні, до виробничих рад, відповідно до кращих європейських практик.

13. Новітні інформаційні технології – у діяльність кожної профспілкової організації

13.1. Створення сучасної системи профспілкових комунікацій і впровадження її у діяльність кожної організації профспілок та їх об'єднань.

З метою посилення ними ефективності висвітлення профспілкової інформації та охоплення більш широкої аудиторії активна взаємодія з традиційними ЗМІ, з акцентом на використання інноваційних медіатехнологій. Досягнення більш оперативного й інтерактивного, та менш витратного процесу донесення інформації через провідні інтернет-видання, цифрові і мережеві платформи, систему «Профтелеграф», електронні бази даних, популярні соціальні мережі, відеосервіси, онлайн-трансляції і відеоролики, блогосферу тощо.

13.2. Активна протидія сучасним інформаційним викликам і загрозам, що постали перед організаціями профспілок і їх об'єднань в умовах суспільних трансформацій.

Організація інформаційного спротиву ідеологічним міфам і стереотипам, що застосовуються опонентами в боротьбі з ФПУ, її членськими організаціями. Донесення своїх ідей та інформації через адвокацію, інформаційні кампанії з використанням широкого спектра новітніх медійних технологій, залученням аналітичних центрів, експертного середовища і громадського сектору для мобілізації і об'єднання членів профспілок.

Формування позитивного іміджу ФПУ і позиціонування її як найчисельнішої правозахисної організації, здійснення впливу на громадську думку для підвищення довіри до профспілок, їх упізнаваності в інформаційному просторі як найважливішого її активу.

13.3. Забезпечення організаціями профспілок і їх об'єднаннями діалогових відносин через організацію зворотного зв'язку з членами профспілок. Проведення з ними відкритих дискусій, вебінарів, відеоконференцій у режимі реального часу, інтернет-опитувань з важливих та актуальних питань профспілкового життя. Створення онлайн-платформи для молоді як найбільш активної та технологічно підготовленої частини профактиву, профспілкової Вікіпедії.

13.4. Проведення повної цифровізації інформаційних потоків ФПУ, її членських організацій. Запровадження електронного документообігу, інформатизації діяльності виборних профспілкових органів, електронного обліку членів профспілки, портфеля профспілкових послуг і процедур, електронного квитка тощо. Переведення видань «Профінформу» ФПУ в

електронний формат, створення на базі цього підприємства Інформаційної агенції «Профспілкові новини».

13.5. Надання методичної допомоги профорганізаціям, популяризація кращого досвіду профспілкових комунікацій. Проведення багаторівневого навчання та консультування для розширення комунікаційних навичок відповідальних за інформаційну роботу в профспілкових організаціях, редакторів галузевих профспілкових видань і багатотиражної преси. Передбачення у бюджетах організацій профспілок і їх об'єднань достатніх коштів на комунікаційну діяльність.

14. ФПУ – активний і впливовий учасник громадянського суспільства

14.1. Представництво та захист прав людини і громадянина у соціально-економічній сфері, політичному та громадському житті, зокрема участь у виборах до органів державної влади і місцевого самоврядування, у взаємодії з іншими об'єднаннями громадян відповідно до спільних інтересів.

14.2. Розроблення разом з асоціаціями міст та місцевого самоврядування Рекомендацій для членських організацій та органів місцевого самоврядування щодо закріплення в статутах територіальних громад і територіальних профоб'єднань інструментів соціального діалогу й громадської участі в обговоренні та прийнятті рішень.

14.3. Забезпечення підготовки членів виборних профспілкових органів, що діють у територіальних громадах, до особливостей діяльності в нових умовах адміністративно-територіального поділу.

14.4. Участь і спільне з організаціями громадянського суспільства обстоювання пропозицій профспілок через консультативно-дорадчі органи при ЦОВВ, що надають адміністративні послуги, здійснюють реєстраційні та регулятивні функції, зокрема АМКУ, Держспоживстандарті України, НКРЕКП, НКРЗІ.

14.5. Досягнення розширення контрольних повноважень інститутів громадянського суспільства за публічною підготовкою і запровадженням державних управлінських рішень і нормативно-правових актів місцевого самоврядування, обов'язкового проведення громадської експертизи діяльності органів виконавчої влади та застосування інших інструментів врахування громадської думки шляхом проведення парламентських і громадських слухань, референдумів, мирних зібрань, віче тощо.

Законодавче закріплення відповідно до пропозицій ФПУ права на подання громадянами та обов'язкового врахування органами державної влади петицій, надання права народної законодавчої ініціативи.

Спрощення реєстрації неприбуткових організацій, подання статистичної, податкової звітності, процедури реєстрації організацій профспілок і їх об'єднань лише засвідченням статутних документів.

14.6. Подальша участь ФПУ у роботі Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, Української платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства. Підготовка й участь у виборах до складу цих громадських інституцій з метою лобіювання імплементації в національне законодавство європейських трудових прав і соціальних стандартів, їх впровадження, в тому числі й у практику діяльності профспілок.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

1. Впроваджено Державну інноваційну програму відродження промисловості для створення додатково в Україні 500 тис. високотехнологічних робочих місць.

2. Збільшено державні видатки на фінансування освіти, охорони здоров'я, культури, житлово-комунального господарства, соціальне забезпечення для надання громадянам більш якісних і доступних послуг, зменшення енергетичної бідності населення.

3. Розширено сферу легальної праці на 15%, впроваджено трудові та колективно-договірні відносини у сфері платформної зайнятості, зменшено безробіття до рівня 7%, збільшено чисельність застрахованих осіб, за яких сплачується ЄСВ, до 13,5 млн осіб, що покращило пенсійне забезпечення і гарантії страхових виплат у системі соціального страхування.

4. Підвищено вдвічі рівень середньої заробітної плати, заробітна плата кваліфікованих працівників – в еквіваленті не менше 1 тис. євро.

5. Зменшено рівень виробничого травматизму та професійних захворювань. Сформовано нову національну систему безпеки праці й охорони здоров'я на робочих місцях відповідно до європейських стандартів та норм.

6. Мінімальна пенсія досягнула фактичного розміру прожиткового мінімуму, а мінімальний рівень пенсій – розміру, визначеного Конвенцією МОП №102, 40% заробітку за 30 років страхового стажу, що забезпечило зростання співвідношення середньої пенсії до середньої заробітної плати.

7. Доходи працівників випереджають зростання цін і тарифів, а непрацездатним категоріям населення надано соціальний захист у формі державної підтримки з метою запобігання бідності.

8. Побудовано ефективну багаторівневу систему правового захисту в ФПУ, її членських організаціях для захисту трудових і профспілкових прав кожного члена профспілки. Забезпечено дієвий громадський контроль у сфері праці первинними профспілковими організаціями на кожному підприємстві, в установі, організації.

9. 100% охоплення колективними договорами працівників, де є профспілкова організація. Соціальний діалог на національному, галузевому та територіальному рівні більш стабільний та результативний, а в об'єднаних територіальних громадах (ОТГ) вибудовано систему трипартизму.

10. Молодь більш широко залучена у профспілки, представлена у виборних профспілкових органах, їй надано можливості для професійного зростання.

11. У членських організаціях поширено досвід діяльності європейських профспілок і їх боротьби за права та інтереси працівників в умовах ринкової економіки. Залучено кошти під проекти від міжнародних організацій для зміцнення потенціалу ФПУ, її членських організацій.

12. Впроваджено нові інформаційні технології, посилено цифровізацію профспілкової діяльності, якісно оновлено внутрішні комунікації у профспілках.

13. Академія праці, соціальних відносин і туризму – провідний науково-дослідний центр дослідження проблем розвитку профспілкового руху та навчальний і методичний центр підготовки й перепідготовки штатних працівників профорганів.

14. Забезпечено фінансову стабільність, посилено спроможність та вплив ФПУ протистояти сучасним викликам і загрозам, збільшено представництво в громадянському суспільстві та вплив на суспільно-політичні процеси.

Механізмами реалізації Стратегії є дієвий соціальний діалог, активна колективно-договірна робота на національному, галузевому, територіальному і виробничому рівнях, реалізація стратегічних завдань профспілок у законодавчому процесі, проведенні реформ, формуванні та виконанні державних економічних і соціальних програм, досягненні цілей, визначених довгостроковими програмами галузевих профспілок і територіальних профоб'єднань.

Реалізація визначених Стратегією діяльності ФПУ на 2021–2026 роки цілей і завдань потребує регулярної сплати членських внесків та залучення додаткових джерел цільового фінансування для виконання поставлених цілей та завдань.